



Informe No. 003-CAP-GADPEQ-2023

INFORME DE SERVICIOS INSTITUCIONALES

Informe de la capacitación internacional llamada "GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE AUTORIDADES LOCALES"

FECHA DE INFORME **04-abril-2023**

DATOS GENERALES

APELLIDOS - NOMBRES DE LA O EL SERVIDOR
SIMBAÑA PALAGUARAY ROSA GERMANIA

PUESTO QUE OCUPA: **PRESIDENTA**

CIUDAD – PROVINCIA DEL SERVICIO INSTITUCIONAL
QUITO-PICHINCHA ECUADOR / MADRID - ESPAÑA

NOMBRE DE LA UNIDAD A LA QUE PERTENECE LA O EL SERVIDOR
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PAROQUIAL EL QUINCHE

SERVIDORES QUE INTEGRAN EL SERVICIO INSTITUCIONAL: **PRESIDENTA Y / VOCAL DEL GOBIERNO PARROQUIAL DEL QUINCHE**

Mtr. Rosa Simbaña Presidenta
Sra. Amelia Quezada vocal

ANTECEDENTES. -

Con Oficio No. CONAGOPARE-P-LB-484-2022 de fecha 01 de diciembre del 2022 el GAD Parroquial El Quinche, recibe la invitación por parte de Conagopare Pichincha, dirigida a Autoridades y Funcionarios de los s de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales Rurales de Pichincha para participar en la capacitación internacional llamada "GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE AUTORIDADES LOCALES", gestión que se ha desarrollado entre el Conagopare Pichincha, Universidad Santander UNISANT y UNITAR – CIFAL Ecuador/ONU.

El 27 de diciembre de 2022 se realiza la sesión ordinaria de Junta en la cual, dentro del orden del día la Presidenta del GAD Parroquial El Quinche, Mtr. Rosa Simbaña, informa sobre la invitación mencionada; por unanimidad se aprueba la participación de los señores vocales y de los funcionarios que deseen participar. De igual manera por unanimidad se resuelve que el GAD Parroquial El Quinche asuma el 100% del costo de la capacitación, así como se otorgue pasajes aéreos y viáticos a la presidenta y la señora vocal: Mtr. Rosa Simbaña, presidenta y Sra. Amelia Quezada, vocal para que asistan a la capacitación internacional llamada "GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE

AUTORIDADES LOCALES”, gestión que se ha desarrollado entre Conagopare Pichincha, Universidad Santander UNISANT y UNITAR – CIFAL Ecuador/ONU en Madrid España y en Alemania, en fecha 18 de marzo al 01 de abril de 2023.

INFORME DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS ALCANZADOS

AGENDA GENERAL

SÁBADO 18 DE MARZO DE 2023 PRIMER DÍA:

Salida del Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre hacia Madrid – España



DOMINGO 19 DE MARZO SEGUNDO DÍA:

Arribo a la Ciudad de Madrid – España, recepción y bienvenida.

LUNES 20 DE MARZO DE 2023 TERCER DÍA:

El día lunes por ser feriado local por el día del padre en España no se pudo realizar la capacitación ya que las instalaciones de la Universidad no estaban atendiendo ese día, por lo que se adelantó las visitas técnicas:

Museo del Prado

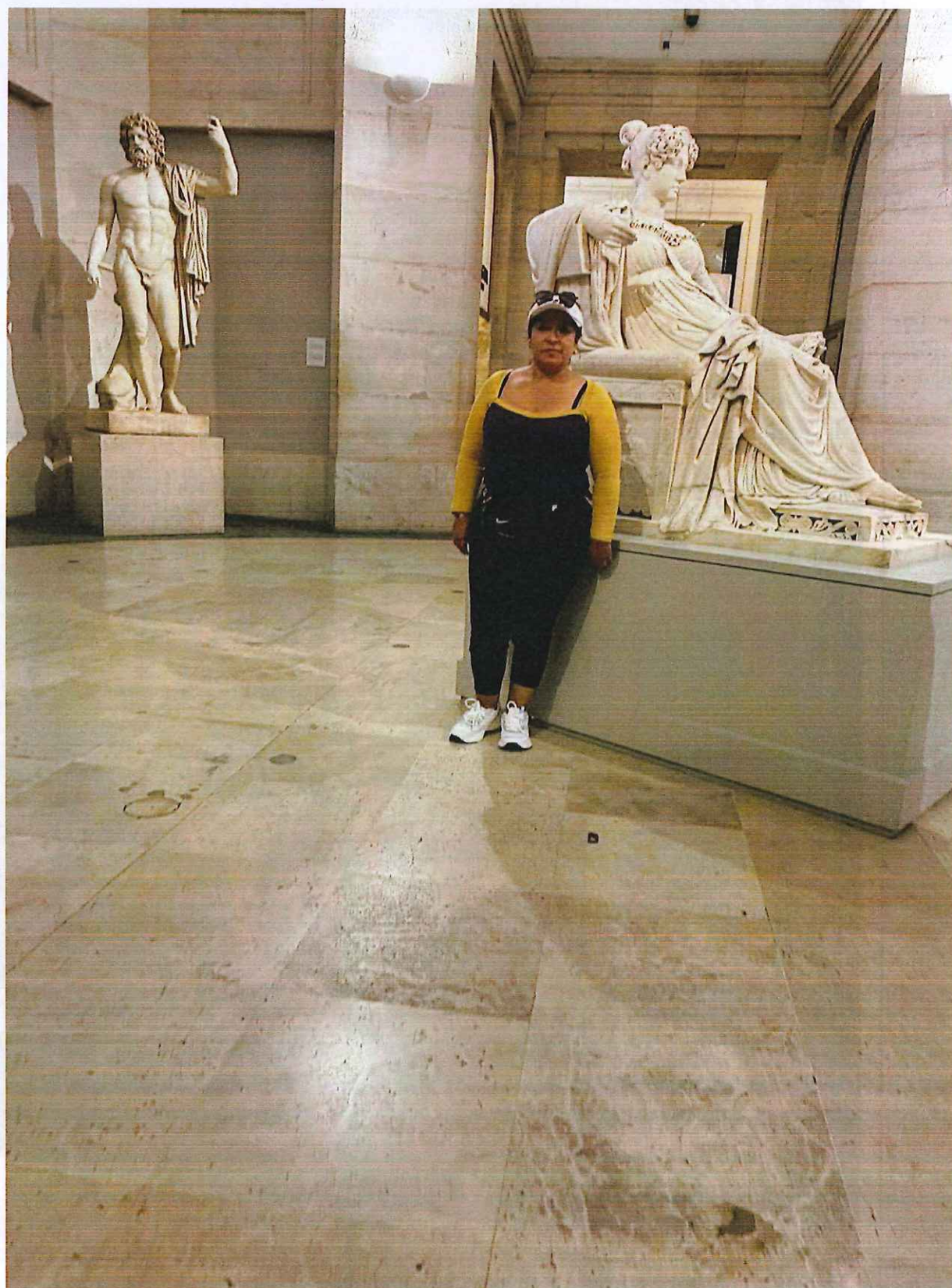
Es un campo museístico determinado como patrimonio de extraordinario valor y calidad, se remonta a los Monarcas Españoles de los Siglos XVI y CVII.



Habla de la historia europea y en especial española.

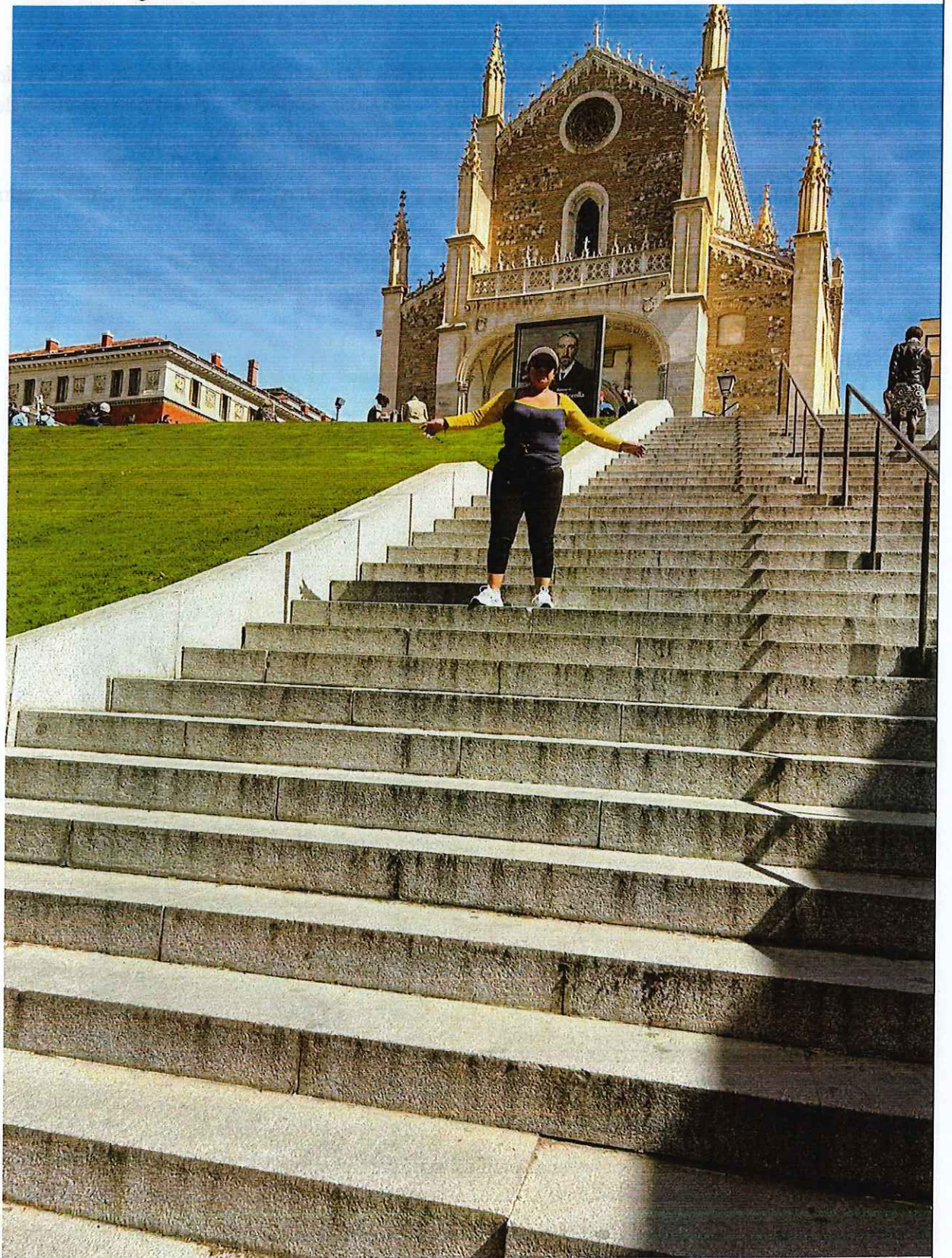
Se muestra una colección de pinturas tradicionales coloristas de ricas Escuelas Pictóricas

incorporadas en distintos momentos a la Colección Real donde se relata la evolución de la Sociedad Española.



Esto nos deja como enseñanza que los Patrimonios de cada país hay que preservar y que la técnica de la escuela de pintura fue aplicada también en nuestro país y lo vemos reflejadas

en nuestras Iglesias.

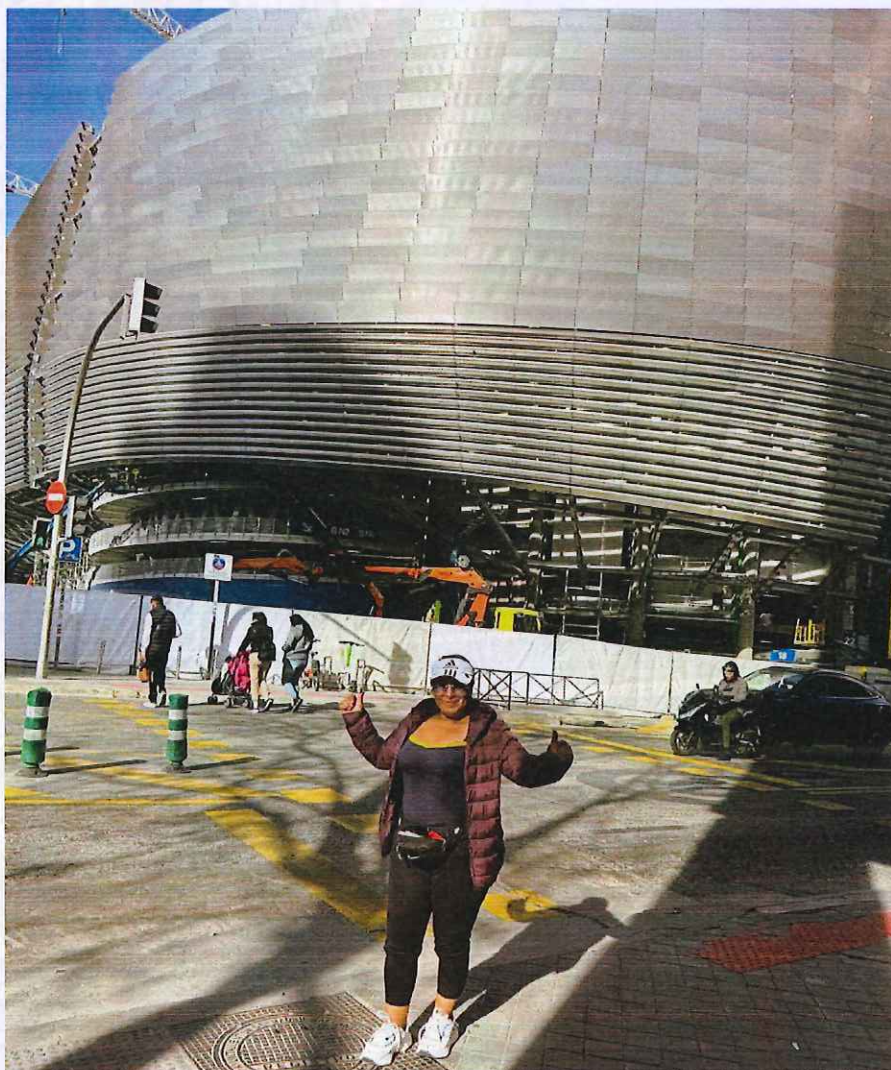


Esta visita técnica nos motiva a que podamos generar museos y que nuestros jóvenes y niños conozcan la historia.

Visita al Estadio Bernabéu

Bernabéu se accede a uno de los recintos deportivos más emblemáticos, a través de cual conocer la magnífica historia del club más laureado del mundo y vivir de primera mano la histórica transformación del Santiago Bernabéu.

Las pantallas interactivas repartidas durante la visita al museo del Santiago Bernabéu rememoran los momentos más emblemáticos del club, galardonado como el mejor del siglo XX.



El museo del Real Madrid CF, donde se pueden revivir noches gloriosas a través de objetos de un valor incalculable, entre los que destacan cabe además recalcar que se pudo observar Reforma del Bernabéu: un estadio para el siglo XXII.

El proyecto Nuevo Santiago Bernabéu, obra del grupo de arquitectos GMP-L35-Ribas, incluye la construcción de una gran cornisa, en la entrada principal, que volará sobre la plaza sin apoyos en el suelo, conformando un gran atrio de entrada de 2000 metros cuadrados, que darán acceso al nuevo Bernabéu.

Entre otros aspectos importantes en la reforma del propio estadio (que se prevé que concluya a finales de 2023) se encuentra la construcción de una nueva grada en el lateral

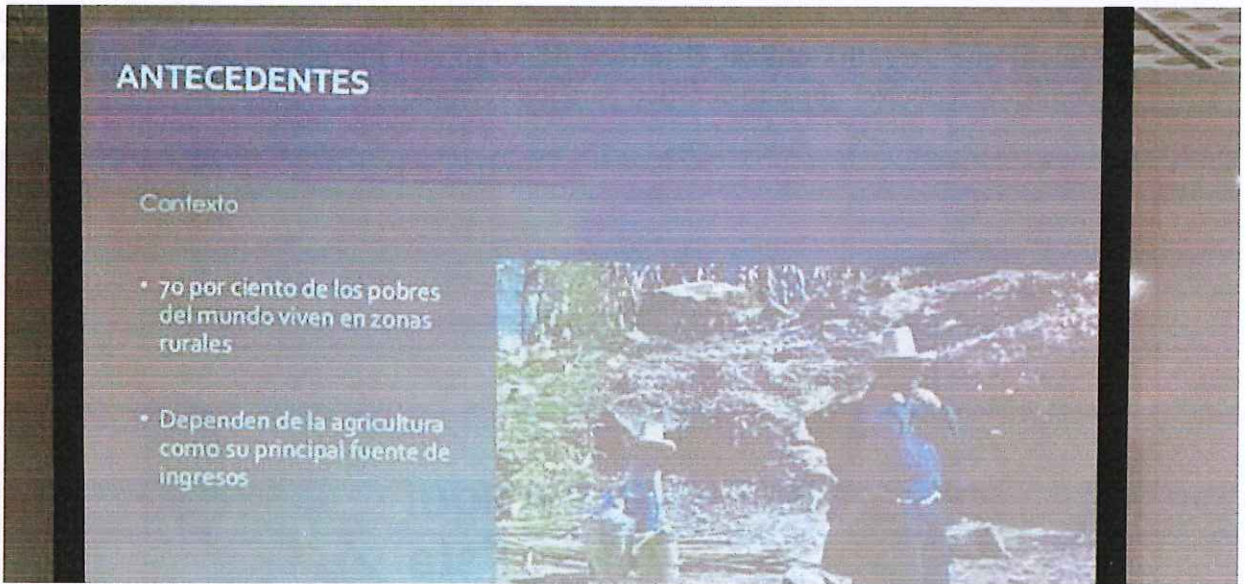
este, que será un poco más alta que la actual, aunque el aforo final del mismo se mantendrá en 80 242 asientos (uno menos que el actual). Así como la construcción de una cubierta retráctil que permitirá utilizar el terreno de juego con independencia de la climatología, además de reducir el impacto acústico para los vecinos.



CUARTO DÍA 21/03/2023

Comunicación para el desarrollo Rural

Docente: Msc Lorena Mora



Comunicación para el desarrollo rural, es el conocimiento de trabajar en conjunto con métodos participativas, herramienta comunicación para enfrentar las necesidades .ES trascendental responde a donde llegamos mediante estrategias innovadoras; temas de desarrollo son importantes, gira de medios locales book periódico carteleras programa racial en la plaza en la iglesia.



LA POLITICA Y LA CPD

TIPS

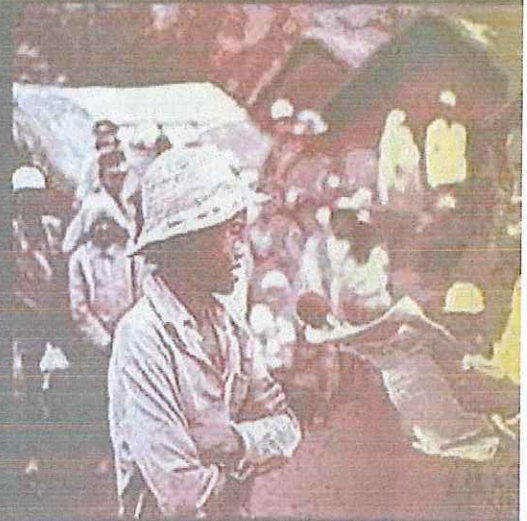
- Olvidese de medios de contacto sofisticados
- Haga social media
- Gerencie el rumor
- Aplique control de calidad
- Trabaje un instrumento interno
- Tenga presente en su presupuesto
- Georeferenciar sus base de datos
- No entregar recursos a los líderes
- Eventos y estrategias de presencia
- Planee el día D

5

LA COMUNICACIÓN RURAL

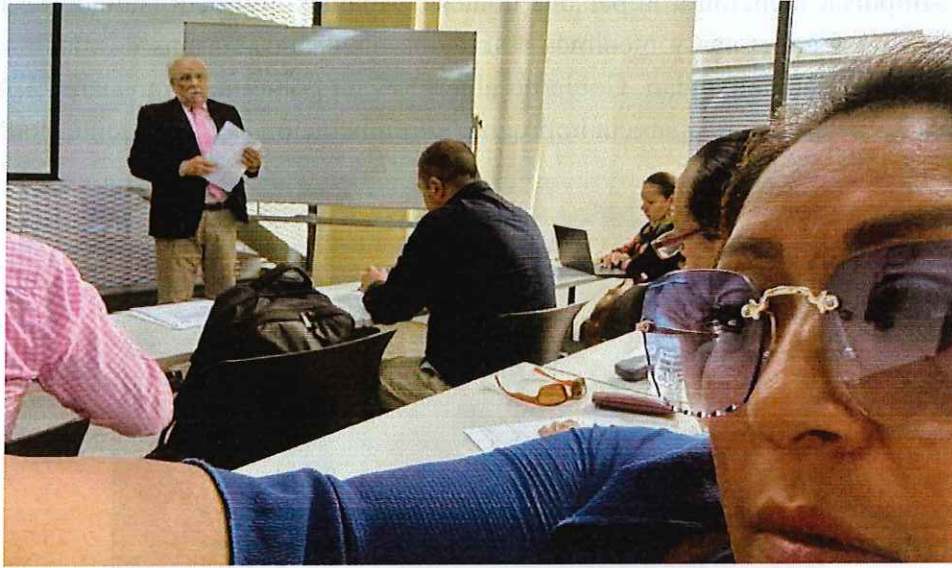
Conjunto de métodos y medios que permiten entrar en contacto con el agricultor para que éste comprenda la utilidad de las tecnologías que se le proponen y que termine por adoptarlas

YO LES PREGUNTO es solo esto?



Módulo 1: Introducción a la Comunicación Rural

Comunicación Rural: un reto para el desarrollo rural sostenible



Sistema auto democrático como lo son la democracia liberal. ONGs actores en la vida internacional el Estado y los organismos internacionales. Sociedades civiles tercer sector Asociaciones, ONG el gobierno es un actor más. Es más gobernanza de varios actores han tomado relevancia.

Elementos de la globalización global intereses derecho gobernanza global -tecnología de comunicación hacían una realidad, gobernanza tecnológica o proyectiva teoría de los sistemas y las partes son partes subsistas. Administración local 2022 se han ido concretando plan estratégico de la dirección General de gobernanza pública 2022 2024



Misión. -Guiar y Facilitar

Visión. -Impulsar atención a la persona contestó Análisis FODA Resultado de tesis teórica se habilita acciones concretas y medimos resultados planteados formas de medir nuestra gestión con los tiempos que demandan. Gobierno abierto es un gobierno. Transparente Administración centrada a las personas -trasparecía impregnar administración ágil - eficiente. Juan Moscoso.



2019 10 años 2008-2010 Unión Europea se recuperó Trimotor -China capacidad

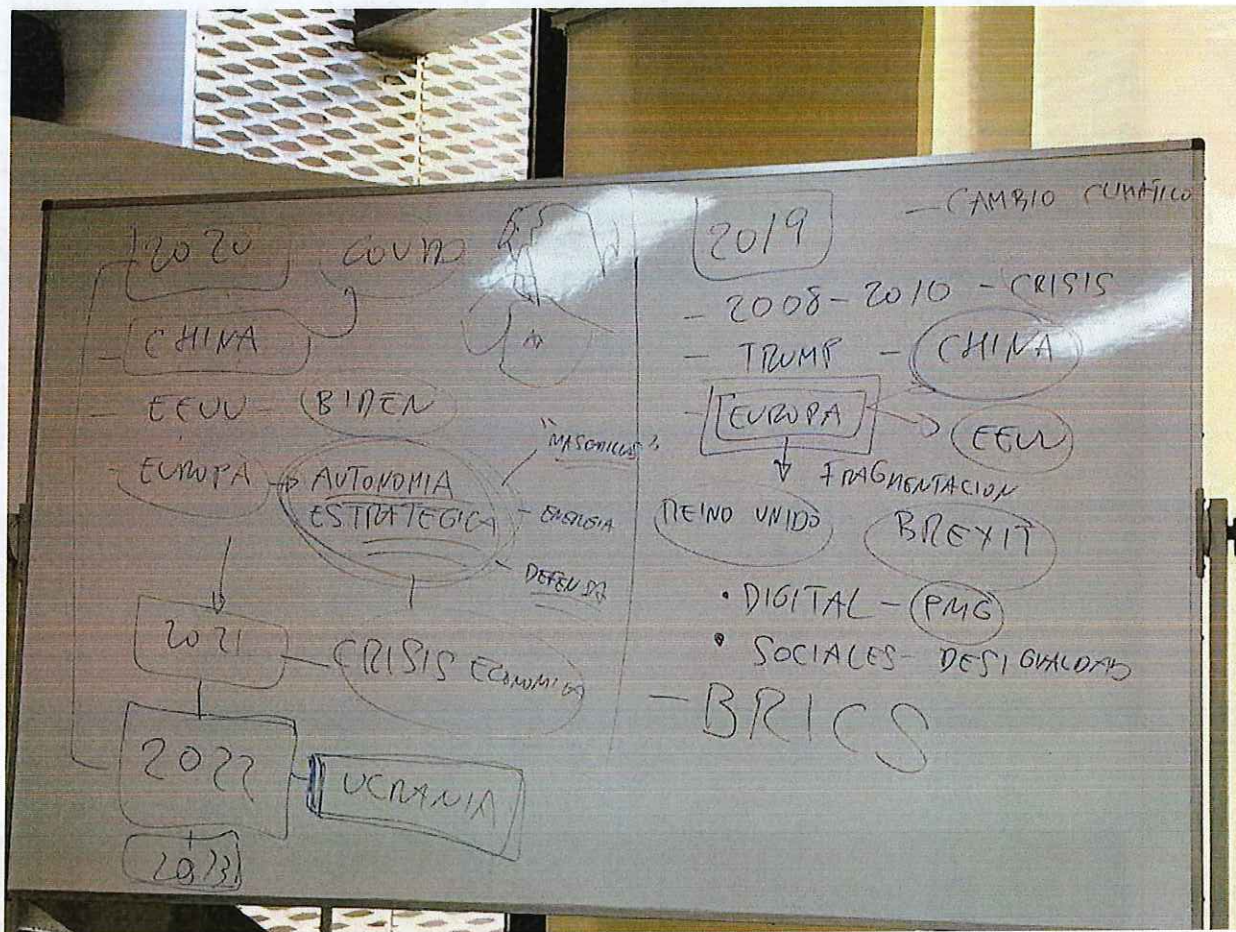
Trino -China-EEUU Europa Fragmentación Reino Unido -Brexit - Digital - PMGasociales - Desigualdad BRCS

Europa abonen

Europa - Autonomía Estratégica

2021 Crisis económica

2022 Ucrania








QUINTO DÍA 22/03/2023

Técnicas para la formulación de soluciones para el fortalecimiento de la gestión pública en su toma de decisiones Msc. Juan Carlos Sosa Representante de la Universidad Santander en Ecuador Asistencia.

CHA: 22-Marzo-2023

GAR:

NOMBRE Y APELLIDO	CÉDULA	PARROQUIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO	FIRMA
Anelio Quezada	1103018265	El Quinche	Vocal	0993865725	anelioq2019@outlook.com	
Yolanda Olmedo	11225146	Rifo	Presidente	035382016	olmedoyolanda@gmail.com	
Santiago Torán	1712029527	Uyumbicho	Presidente	0958835711	santyltoran@outlook.com	
Freddy Carras	1709220076	Tomayma	UDOC	0999753737	carraffreddy@outlook.com	
Rosa Simbano	1713657654	El Quinche	Presidenta	0997882925	rosasimbano@hotmail.com	

TÉCNICAS PARA LA FORMULACIÓN DE SOLUCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN SU TOMA DE DECISIONES

Gobernabilidad

- Condiciones que permiten el desarrollo exitoso
- Claridad en la estructura que necesito
- Niveles claros de autoridad
- Está representada por las personas, las políticas y los procesos
- Esto nos da el marco para tomar decisiones y adoptar medidas a fin de optimizar la gestión
- Roles, las responsabilidades y los mecanismos para la rendición de cuentas
- Actores claves involucrados

Estructura Comercial, operativa y financiera

Comercial producto la población

Operativa recursos q necesito

Financiera recursos como hago para operar

Claridad en los niveles de autoridad.

Autoridad es Dirección- lidera motiva y conduce. entendiendo ser personas parte jurídica todo lo q está escrito.

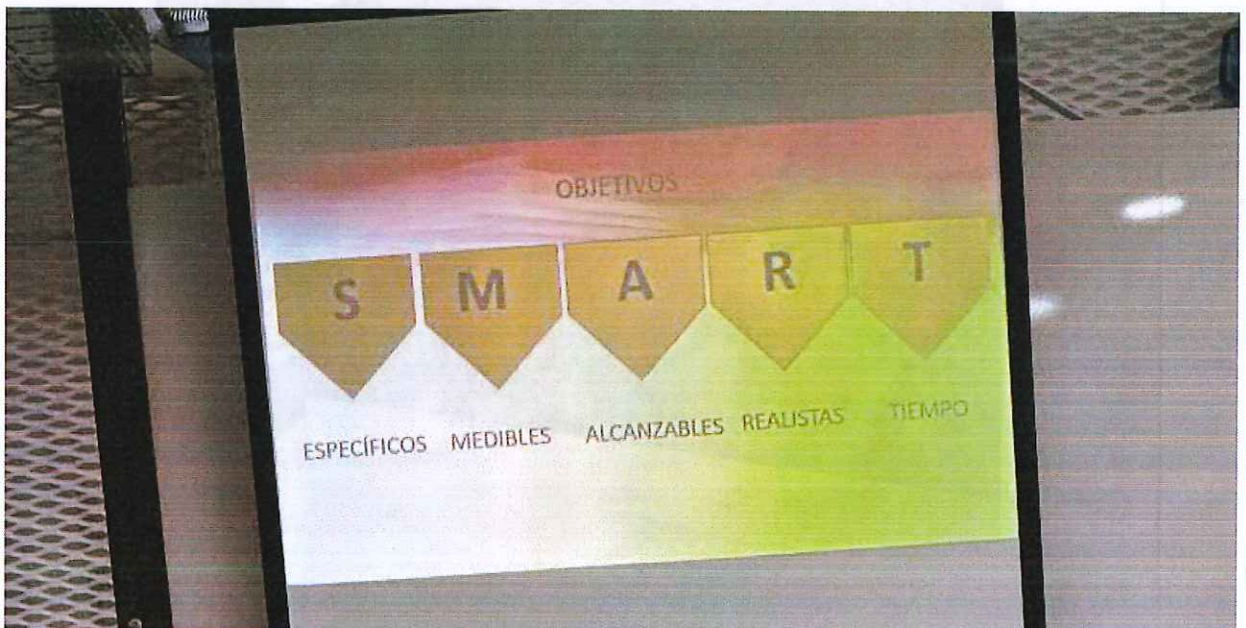
Ley y la necesidad de la población y manejar procesos - toma de decisiones es pro activo mecanismos de rendición de cuentas actores sociales involucrados y llegar a convenios



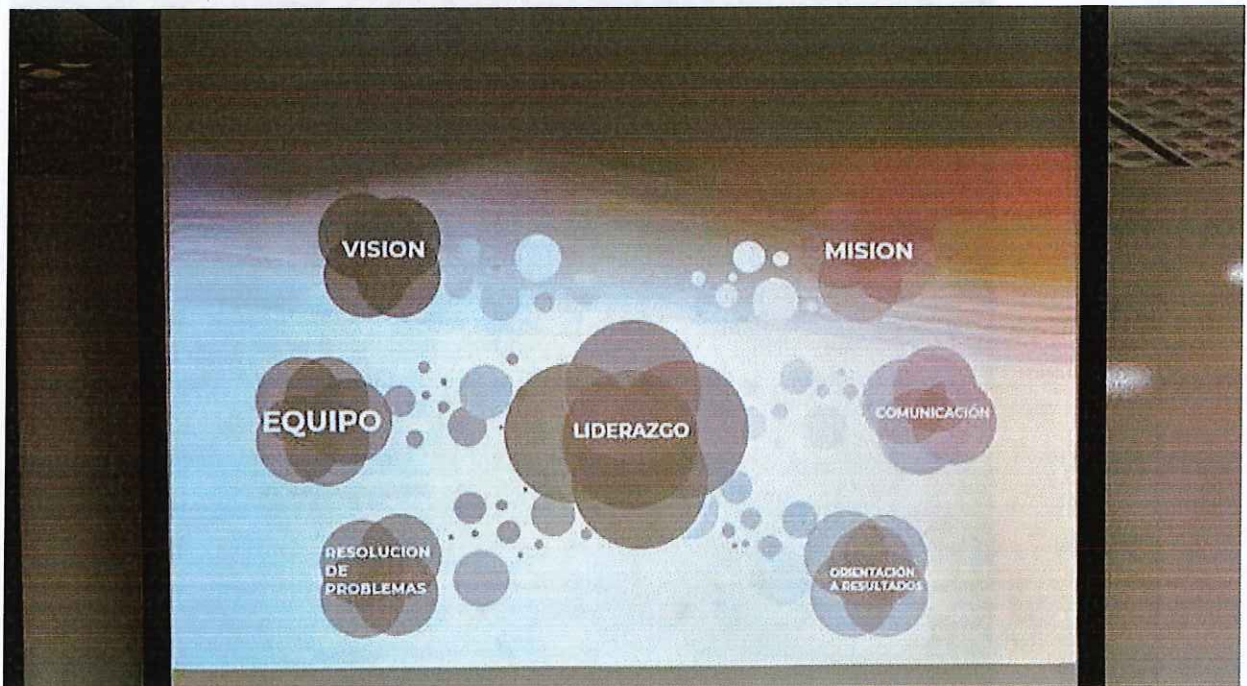
B2C escucha al demás éxito está en la correcta planificación para el desarrollo.



Visión hacia donde quiero llegar. Como es mi organización Sueño motivado como quiero q nos vean a mi parroquia para que hacia dónde voy.



FODA diagnóstico actores levantamientos de los actores



El líder sin visión ni misión no es líder si hay comunicación resolver los problemas y actuar por un resultado meta cumplir los indicadores.

Racionalidad y entorno.

La parroquia sufre una considerable contaminación ambiental y degradación de los recursos naturales.

Limitado desarrollo de actividades productivas e infraestructuras turísticas dentro de la parroquia.

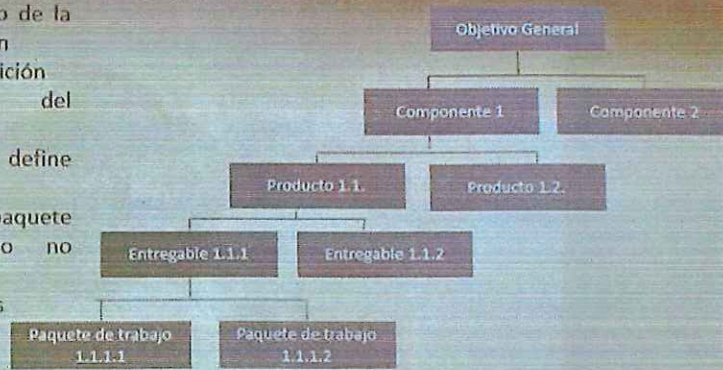
El turismo se constituye en un sector estratégico para la sostenibilidad y desarrollo parroquial entorno y contexto generar.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar las condiciones de vida de la población a través del desarrollo de actividades productivas turísticas dentro de la parroquia con un proceso articulado de remediación ambiental y manejo adecuado de los recursos naturales

ESTRUCTURA DESGLOSADA DE TRABAJO

- Primer paso de la planificación
- Descomposición jerárquica del trabajo
- Organiza y define el alcance
- Estable el paquete de trabajo no actividades desglosadas



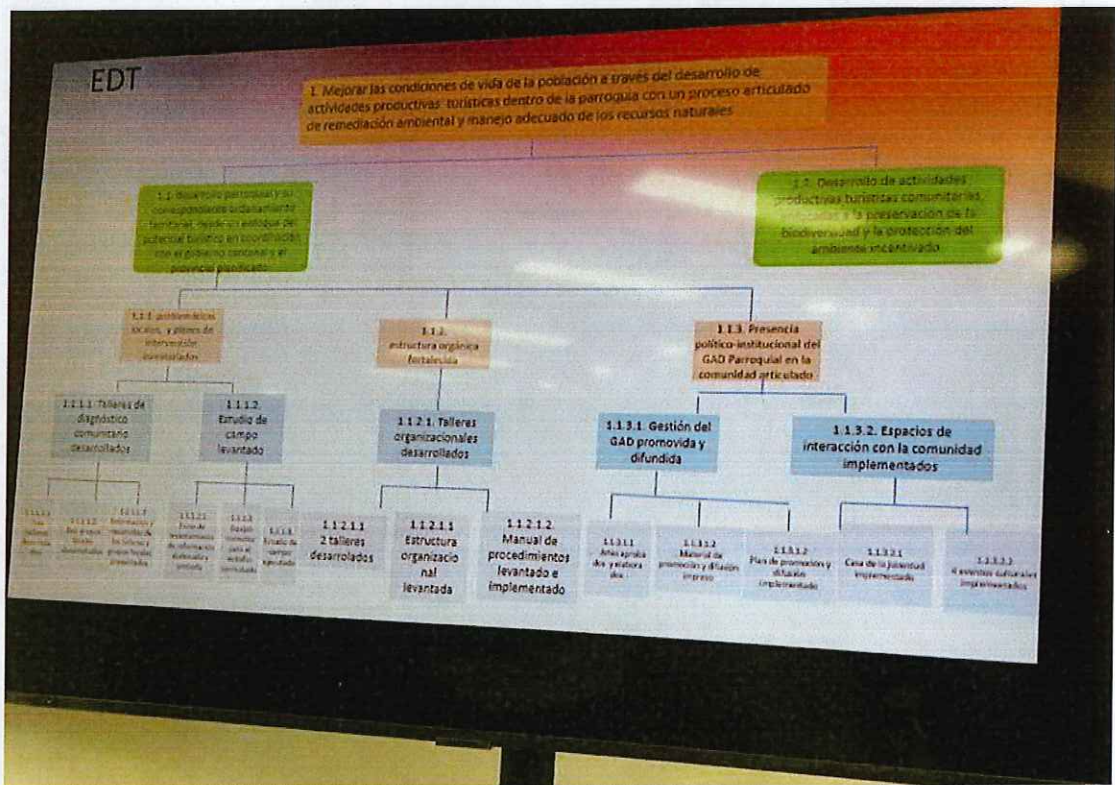
OBJETIVO GENERAL

Planificar el desarrollo territorial y su gestión, desde un enfoque del potencial turístico en coordinación con el gobierno cantonal y el provincial.

- Incentivar el desarrollo de actividades productivas turísticas comunitarias enfocadas a la preservación de la biodiversidad y la protección ambiente.



EDT estructura desglosado del trabajo BID 70 / no son sostenibles

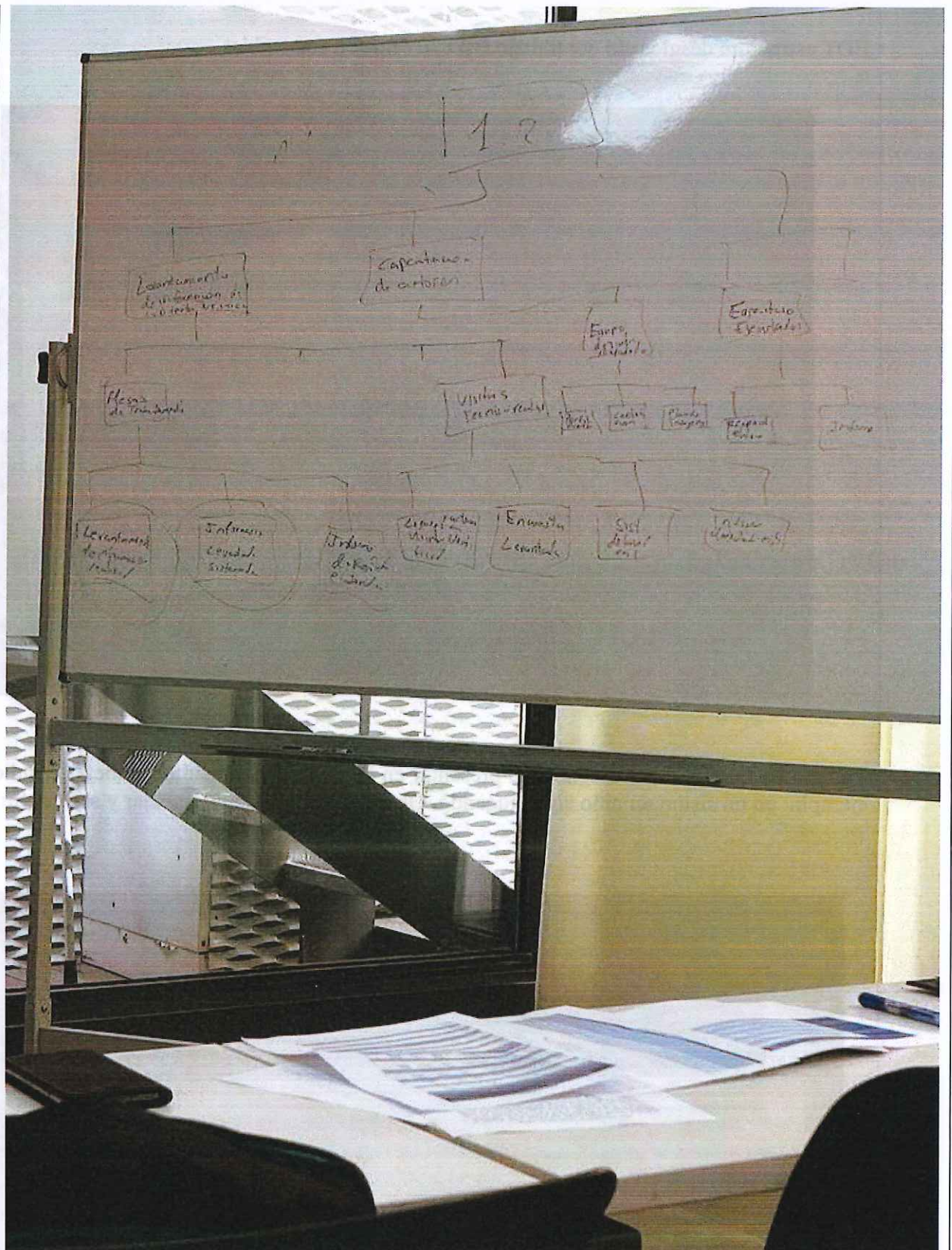


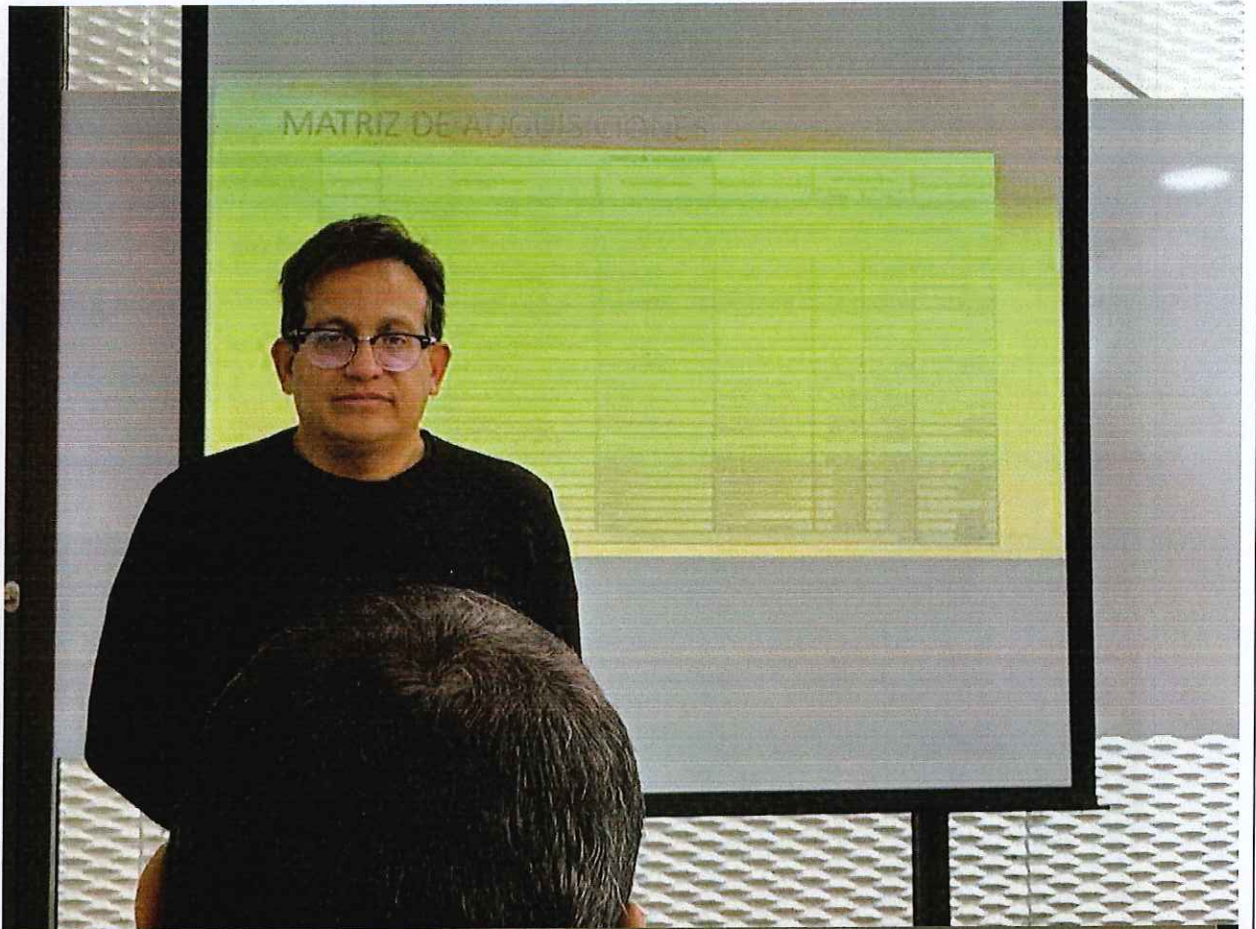
Trabajo en Equipo taller diagnóstico presentar en la plenaria los resultados metas e indicadores ejemplo: en un sismo un niño sigue jugando. Obsesiva capacidad de trabajar y salir optimismo

MATRIZ DE INTERES

Objetivos	Interesado	Nivel de influencia (Bajo, medio o Alto)	Nivel de interés (Bajo, medio o alto)	Acciones posibles del interesado (positivas o negativas)	Estrategias
1.1. desarrollo parroquial y su correspondiente ordenamiento territorial, desde un enfoque del potencial turístico en coordinación con el gobierno cantonal y el provincial planificado					
1.2. Desarrollo de actividades productivas turísticas comunitarias, enfocadas a la preservación de la biodiversidad y la protección del ambiente incentivado					

- Plan padre: BID 70 - Muestra
 - Año padre: BID 70 - Muestra
 - Plan padre: BID 70 - Muestra
 - Año padre: BID 70 - Muestra





MATRIZ DE RIESGOS

No. de riesgo	Elemento de la OSI	Tipo de riesgo	Rango			Evaluación					
			Causa	Consecuencia	Solución	Impacto (A-M-E)	Probabilidad (A-M-E)	Valor (I-M-E)	Riesgo (A/M/E)	Respuesta	Responsable de la acción de respuesta
01	Normas de desarrollo en la OSI. Fuente de información incorrecta, que puede ocasionar un error de trabajo.	Calificación o actualización de riesgo de trabajo. Dependencia de recursos.	Deficiencia en tiempo de respuesta al cliente. Si no se resuelve a tiempo el riesgo.	Alum. El cual puede afectar el tiempo de entrega de los proyectos. Si no se resuelve a tiempo, ocasionará un retraso en el proyecto.	Revisar con una lista de chequeo y asegurarse de que el tiempo de entrega de los proyectos sea el adecuado. Revisar que no haya los riesgos (en un sistema).	Medio. La probabilidad es que el riesgo ocurra. Bajo. Ocurre cada semana a 3 días.	El riesgo es clasificado en un nivel de que el riesgo puede ser alto. Medio y Bajo.	Se asigna un valor de probabilidad e impacto por el riesgo. Medio y Bajo.	Con base en el valor de la probabilidad e impacto se clasifica el riesgo. Medio y Bajo.	Esperar por el documento en equipo del proyecto. En caso de tener un problema, contactar al cliente para que se genere un plan de respuesta. Revisar la información y asegurarse de que se cumpla con los requisitos.	Nombre del responsable del equipo del proyecto que tiene a cargo el control de respuesta al riesgo.

9-12	Alto Riesgo
6-8	Medio
3-5	Bajo

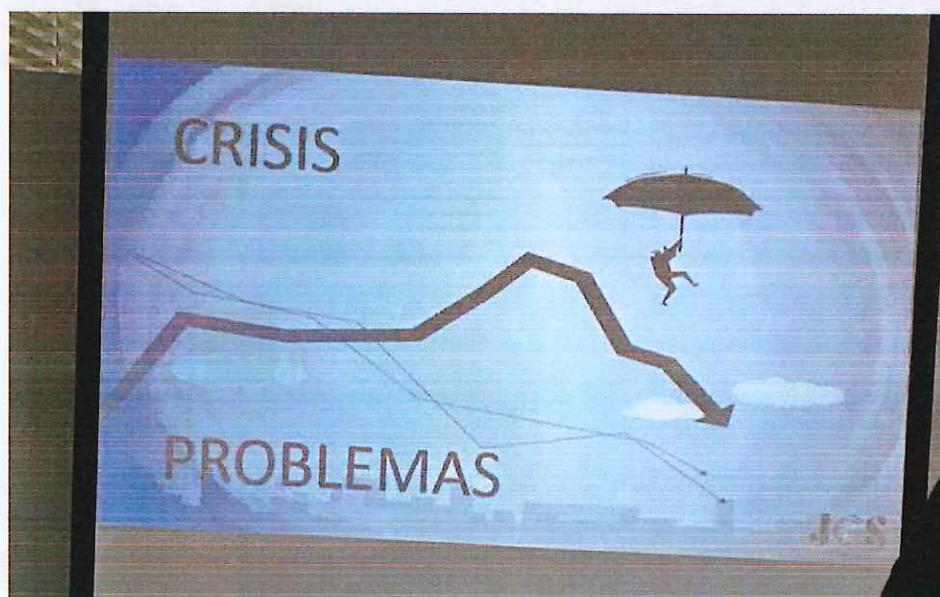
MATRIZ DE COMUNICACIONES

Elemento de la EDT	Objetivo		Usuario		Responsabilidad		Tiempo	
	¿Que comunicamos?	¿Por qué?	Destinatario	Método de Comunicación	Preparación	Envío	Fecha inicial	Frecuencia
Número de elemento en la EDT. Puede ser un parámetro, producto, entregable o párrafo de texto.	Describe el asunto o tema que se quiere comunicar.	Describe los motivos por los cuales se va a comunicar.	Nombre o rol de la persona al cual va dirigido.	Describe la forma en que será comunicado.	Responsable de elaboración.	Responsable de hacer el envío.	Fecha en que debe comenzar el envío.	Indica la frecuencia del envío.
Información y resultados de los talleres y grupos focales prioritarios.								
Estructura organizacional.								
Revisión								












Planifica-comunica y mide riesgos.

Líder motiva.

Gestión de crisis es cuando no sabemos administrar crisis y fracasamos debo adaptarme - proactivo y acciono.



CLAVES PARA SUPERAR LA CRISIS

			OBSESIÓN
	PROACTIVO		OPTIMISMO
	CREATIVIDAD		PASIÓN
	ACCIÓN		AUTOESTIMA
	SOLVENCIA		TRASCENDENCIA



PERCEPCIÓN DE LA REALIDAD



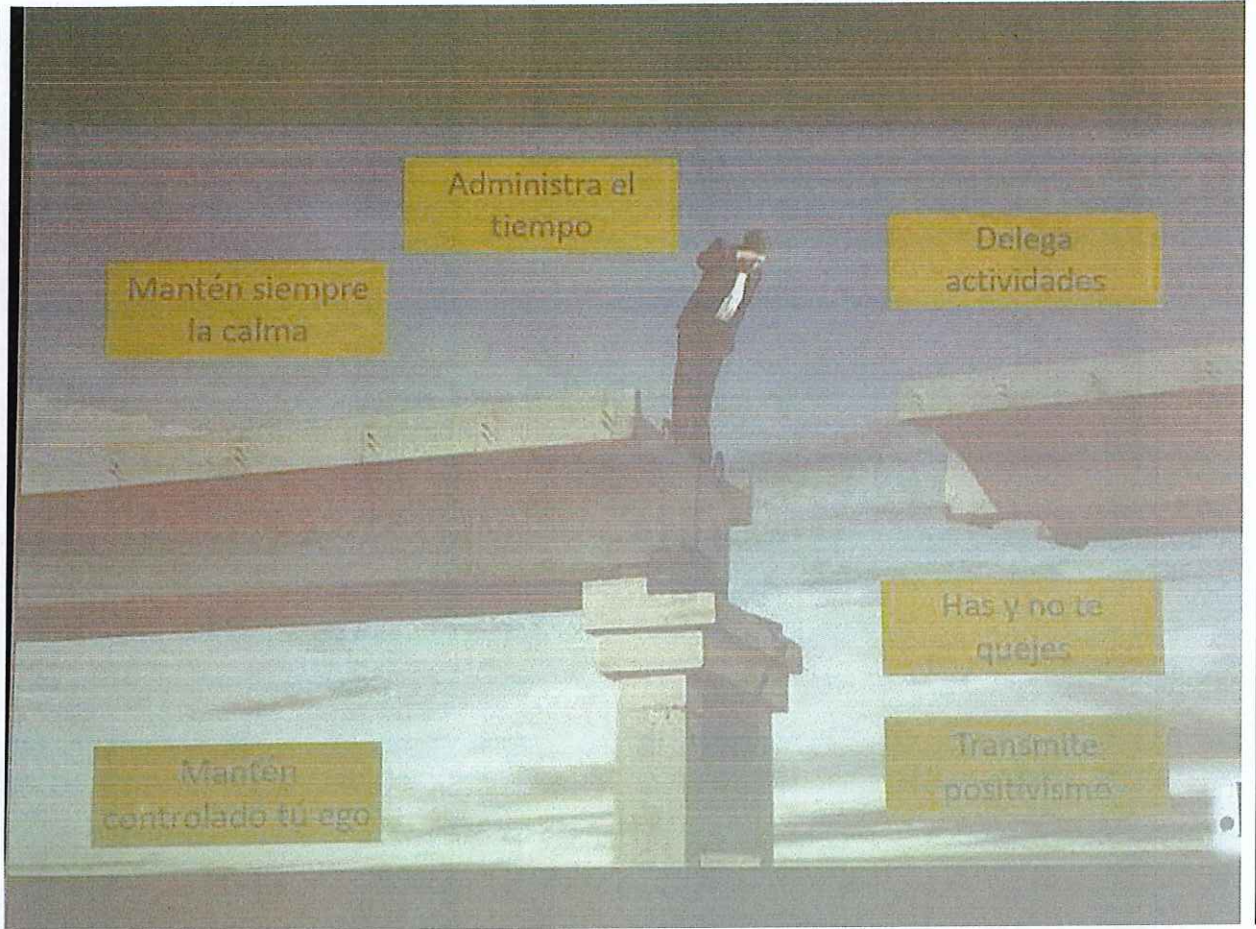
PLANEACIÓN





**TRANSFORMAR LO
NEGATIVO EN POSITIVO**

ODIO	AMOR
HERIR	SANAR
MENTIR	VERDAD
POBREZA	RIQUEZA
PESSIMISMO	OPTIMISMO



Administra el tiempo

Mantén siempre la calma

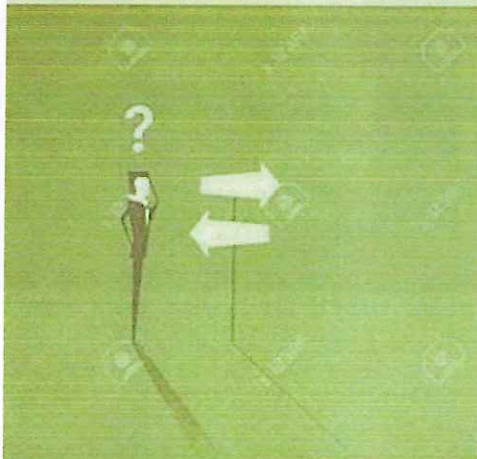
Delega actividades

Has y no te quejes

Mantén controlado tu ego

Transmite positivismo

LA CAPACITACIÓN ES UNA OPORTUNIDAD



- Crea valor alrededor de sí mismo
- Integra nuevos conocimientos
- Desarrolla habilidades que los vuelven apetecible por las empresas donde labora o están reclutando personal

$$(C + H) \times A$$

QUE NO SABE A DÓNDE IR,
EL CAMINO LE SIRVE?

JCS

PSICOLOGÍA DEL COMPORTAMIENTO



JERARQUÍA DE MASLOW

1. Cubrir las necesidades básicas, gastos de consumo inmediato para sobrevivir
2. Vivienda, fondo de emergencia, seguros, ahorro para la jubilación
3. Ocio, participación en actividades deportivas o culturales, donaciones, regalos...
4. Objetivos personales, familiares y profesionales a medio y largo plazo como viajes o educación, posesiones que dan sensación de estatus o éxito...
5. Autonomía, libertad financiera y el logro de los sueños.

JCS

SEXTO DÍA 23/03/2023

Gestión, Gobernanza y Liderazgo Públicos para el fortalecimiento de Autoridades Locales Dr. MSc. Juan de Dios Pineida



CURSO INTERNACIONAL: "GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE AUTORIDADES LOCALES"

FECHA: 23 - MARZO - 2023

LUGAR:

	NOMBRE Y APELLIDO	CÉDULA	PARROQUIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO
9	Carlos Olmedo	172310196	P.FO	Presidente	0955388016	colmedo3E
10	FAM TORRES	140908377	POYARQUI	vocal.	099971121	regita.torres
11	Freddy Campos	1102050016	CONAZOVI	Vocal	0999433934	encare.fcam hotmail
12	Rosa Simbano	171365265-6	El Quinche	Presidente	0997882915	rosa.simbano hotmail
13						
14						
15						
16						

Liderazgo en Gobiernos Locales

Gestión, Gobernanza y Liderazgo Público para el Fortalecimiento de Autoridades Locales

Presentación de
Juan de Dios Pineda

Unitar

cifal

Corregidor

UNIVERSIDAD SANTANDER

CORSO INTERNACIONAL

GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE AUTORIDADES LOCALES

2013 - 2014

2013 - 2014

2013 - 2014

2013 - 2014

2013 - 2014

2013 - 2014

2013 - 2014

Bienvenidos

ESTIMADOS ASISTENTES,

Es un honor para nosotros recibirlos en este curso internacional de gestión, gobernanza y liderazgo público para el fortalecimiento de autoridades locales. Este curso es una oportunidad única para que ustedes puedan adquirir conocimientos y habilidades que les permitan mejorar su desempeño en sus respectivos cargos y contribuir al desarrollo de sus comunidades.

ESTIMADOS ASISTENTES,

Este curso está diseñado para proporcionarles una experiencia de aprendizaje que les permita adquirir conocimientos y habilidades que les permitan mejorar su desempeño en sus respectivos cargos y contribuir al desarrollo de sus comunidades. El curso está dividido en tres módulos que se abordarán durante el curso.

ESTIMADOS ASISTENTES,

Este curso está diseñado para proporcionarles una experiencia de aprendizaje que les permita adquirir conocimientos y habilidades que les permitan mejorar su desempeño en sus respectivos cargos y contribuir al desarrollo de sus comunidades. El curso está dividido en tres módulos que se abordarán durante el curso.

ESTIMADOS ASISTENTES,

Este curso está diseñado para proporcionarles una experiencia de aprendizaje que les permita adquirir conocimientos y habilidades que les permitan mejorar su desempeño en sus respectivos cargos y contribuir al desarrollo de sus comunidades. El curso está dividido en tres módulos que se abordarán durante el curso.

ESTIMADOS ASISTENTES,

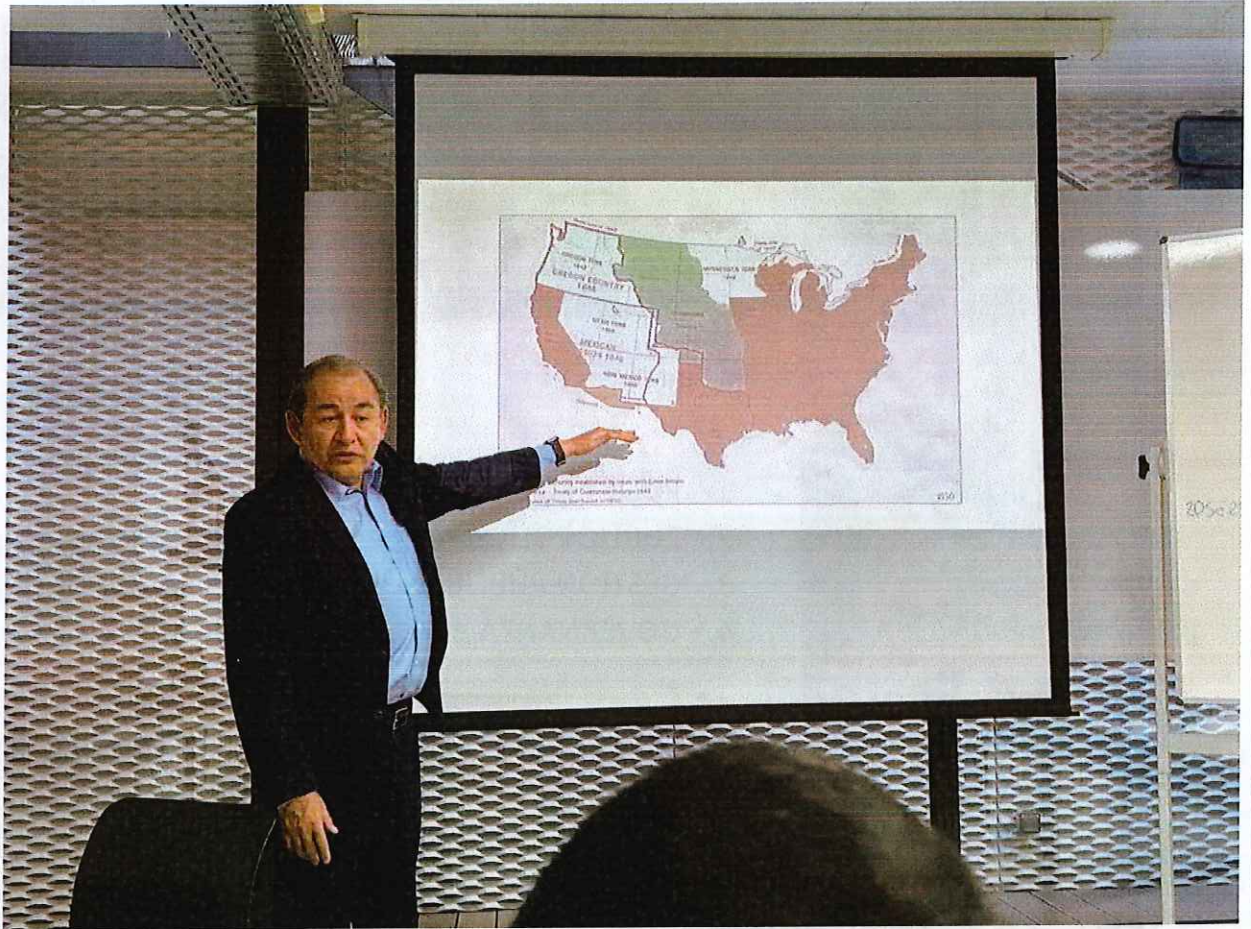
Este curso está diseñado para proporcionarles una experiencia de aprendizaje que les permita adquirir conocimientos y habilidades que les permitan mejorar su desempeño en sus respectivos cargos y contribuir al desarrollo de sus comunidades. El curso está dividido en tres módulos que se abordarán durante el curso.

THE AMERICAS CONFERENCE OF UNIVERSITIES

THE AMERICAS CONFERENCE OF UNIVERSITIES (ACU)

ACU





Política Pública Karla layces es ofrecer servicios para la q la ciudadanía ofrezca servicio de calidad corriente de estudio

Policy sciences

Pública Policy

Gestión Pública

Gobernanza Se gobierna a los hombres y se administra las cosas sociedad contenta con su gobierno EEUU estrategia administrativa ciudadanos demanda servicios. Gobernanza es la sustancia del Estado formado por población territorio y gobierno Happy Policy laycis.

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOVERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

1. POLICY SCIENCES
2. PUBLIC POLICY
3. GESTIÓN PÚBLICA
4. GOVERNANZA

THE AMERICAS CONFERENCE / UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOVERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

GOVERNANZA

- Sustancia del Estado
- Realidad Constitutiva
- Sociedad-Gobierno
- Estado es solo una idea , sin Sociedad
- La Sociedad es inviable sin las formas de Estado

THE AMERICAS CONFERENCE / UNIVERSITIES



ACU

La sociedad no puede trascender. Estado y tiene una sociedad - Es solo una idea, sin sociedad
Gobierno es legitimidad y legalidad ay efectividad, la seguridad en tanto gobernante. La
seguridad del gobierno en tanto gobernanza, la acción nacional son alcaldes de una demarcación
territorial.

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOVERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

GOVERNANZA CORPORATIVA

1. Alta dirección de las organizaciones económicas
2. Se ejecuta conforme a los principios , normas, concepciones de trabajo que han elaborado y consensuado los los propietarios, ejecutivos, el personal y los clientes de empresas
3. Orientación a cubrir las expectativas del mercado, de los clients.

THE AMERICAS CONFERENCE / UNIVERSITIES

THE AMERICAS
CONFERENCE OF
UNIVERSITIES
(ACU)

ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOVERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

GOVERNANZA PÚBLICA

1. En contraste y con similitudes, la gobernanza pública denota la dirección de la Sociedad por dirigentes políticos elegidos conforme a los valores, principios, y normas del Estado y en función del beneficio del ciudadano.
2. En derivación, denota más específicamente la gobernanza de las entidades de la administración pública mediante cuales gobierna la Sociedad

THE AMERICAS CONFERENCE // UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOVERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

LA NUEVA GOVERNANZA PÚBLICA

1. En tanto estructurada en normas legale. La gobernanza pública se desdobla en dos modos y en dos ámbitos de acción:
 1. El primer desdoblamiento comprende las acciones de gobierno
 2. El segundo desdoblamiento se refiere a los ámbitos directivos que la gobernanza incluye.

THE AMERICAS CONFERENCE // UNIVERSITIES



ACU

GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

LA NUEVA GOBERNANZA PÚBLICA

1. El primer ámbito de acción es el estudio institucional y controles de los poderes públicos y la opinión pública
2. El segundo ámbito ha sido poco estudiado y se refiere a la actividad directive, con controles de calidad.

THE AMERICAS
CONFERENCE OF
UNIVERSITIES
ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

GESTIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PÚBLICO

LA NUEVA GOBERNANZA PÚBLICA: PROPIEDADES

1. La gobernanza es una acción intencional
2. La gobernanza es efectiva
3. La gobernanza es una acción política
4. La gobernanza es una acción contextual
5. La gobernanza es una acción estratégica
6. La gobernanza es una acción y asunto


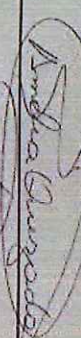



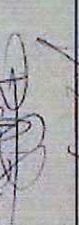


THE AMERICAS CONFERENCE OF UNIVERSITIES





ACU

A proximidad a la comunidad gobernante debe ser reconocido, tiene que tener el poder líder deber ser visualizado, discurso público modalidad comunicar y dar mensajes de manera efectiva el que usa tiene poder capacidad de comunicarse con la sociedad.

23 DE MARZO DEL 2023

PROGRAMA DE CAPACITACION "GESTION, GOBERNANZA Y LIDERAZGO PUBLICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE AUTORIDADES LOCALES"

Rosa Teresania Simlano Palagraray	
Anelio Argueda Heredia	
FRANCISCA	
FAWI TORRES	
IBRAHIM CASTRO	
Rafaela Osorio	
Robinson Boguero	
Maria Elena Morales Yalob	

 uninter  cifal  INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES Y POLITICAS  salvamos

Liderazgo en Gobiernos Locales

Las Cinco Prácticas del Liderazgo ejemplar

1. Modelan El Camino:

El líder clarifica los valores al encontrar las voces y al afirmar los valores compartidos. Ellos establecen el ejemplo a través de alinear sus acciones con los valores compartidos.

2. Inspiran una Visión compartida:

Los líderes prevén el futuro a través de imaginar interesantes posibilidades de desarrollo, y ellos incorporan a los otros en una visión común a través de compartir aspiraciones.

THE AMERICAN CONFERENCE OF UNIVERSITIES

ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

Comentarios Generales

- Por tanto, tal y como las mejores instituciones de servicios de gobierno están enfocadas en la calidad de su relación con sus clientes, también:

Los mejores líderes buscan, son propicios y empáticos, en buscar retroalimentación, acerca de cómo ellos están estableciendo sus relaciones con los "otros"

- La retroalimentación es insuficiente si está viene solo de un sector, la retroalimentación es más completa si esta viene de diversos niveles jerárquicos dentro de la institución.

CON
LA

Liderazgo en Gobiernos Locales

Comentarios Generales

- Esta escuela de liderazgo se concentra en el estudio de personas quienes en sus vidas diarias han estado al frente en líneas de mando, administrando programas de gobierno y tratando de cambiar las vidas en instituciones vinculadas a la comunidad.
- Esas personas en realidad pueden ser tus colegas en el trabajo o bien tus amigos en la comunidad.
- Ellos pueden ser tú.

THE AMERICAN CONFERENCE OF UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

Comentarios Generales Preguntas Iniciales

1. El liderazgo es una cualidad innata de gente que ha nacido con ella.
2. Sólo un selecto grupo de personas pueden dirigir exitosamente

AMERICAN CONFERENCE OF UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

Comentarios Generales

- La Escuela del Liderazgo Ejemplar (James & Barry) se basa en el estudio de líderes que hacen que extraordinarias cosas se logren en las organizaciones (pero de gente no extraordinariamente famosa en posiciones de alto poder)
- De ahí que los resultados de estas investigaciones disipan dos mitos populares acerca del liderazgo:

THE AMERICAS CONFERENCE ON UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

Actividad 3. (10 minutos)

El Poema Educativo

"No camines detrás de mí, por que quizá yo no pueda guiarte; No camines delante de mí, pues quizá yo no pueda seguirte. Justo, mejor, camina a mi lado y sé mi amigo."

- Anónimo

THE AMERICAS CONFERENCE ON UNIVERSITIES



ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

Actividad 3. (10 minutos)

El Poema Educativo

1. El aprendizaje del liderazgo es un regalo para ti, y desde ti para otros.
2. Qué significa que el aprendizaje debe ser un proceso realizado con pasión, pues de otra manera hay que alejarnos de la profesión de ser líder
3. Por qué la enseñanza y el aprendizaje están íntimamente conectados con el liderazgo, el que no conoce no puede ser líder.
4. Por qué la enseñanza como el liderazgo es una jornada que no tiene fin

Reflexión: qué es lo que sigue acerca del desarrollo de liderazgos?

THE AMERICAS CONFERENCE OF UNIVERSITIES

THE AMERICAS
CONFERENCE OF
UNIVERSITIES
(ACU)

ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

iii. Un modelo del desarrollo de aprendizaje-liderazgo

1. Identificar la audiencia
2. Identificar las necesidades de aprendizaje
3. Crear objetivos de aprendizaje
4. Crear ejercicios
5. Crear una secuencia de contenidos de aprendizaje
6. Crear materiales de apoyo
7. Evaluación del aprendizaje

THE AMERICAS
CONFERENCE OF
UNIVERSITIES
(ACU)

ACU

Liderazgo en Gobiernos Locales

iii. Inteligencias múltiples (7+3)

Las formas de aprendizaje reflejan cómo la gente prefiere recibir información.

Las múltiples inteligencias (Gardner) reflejan cómo la gente prefiere procesar la información

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1. Interpersonal | 5. Lingüística/verbal |
| 2. Lógica-matemática | 6. Intrapersonal |
| 3. Espacial/Visual | 7. Físico kinestésica |
| 4. Musical | |

Las tres adicionales son:

- | | | |
|--------------|----------------|----------------|
| 1. Emocional | 2. Naturalista | 3. Existencial |
|--------------|----------------|----------------|

Liderazgo en Gobiernos Locales

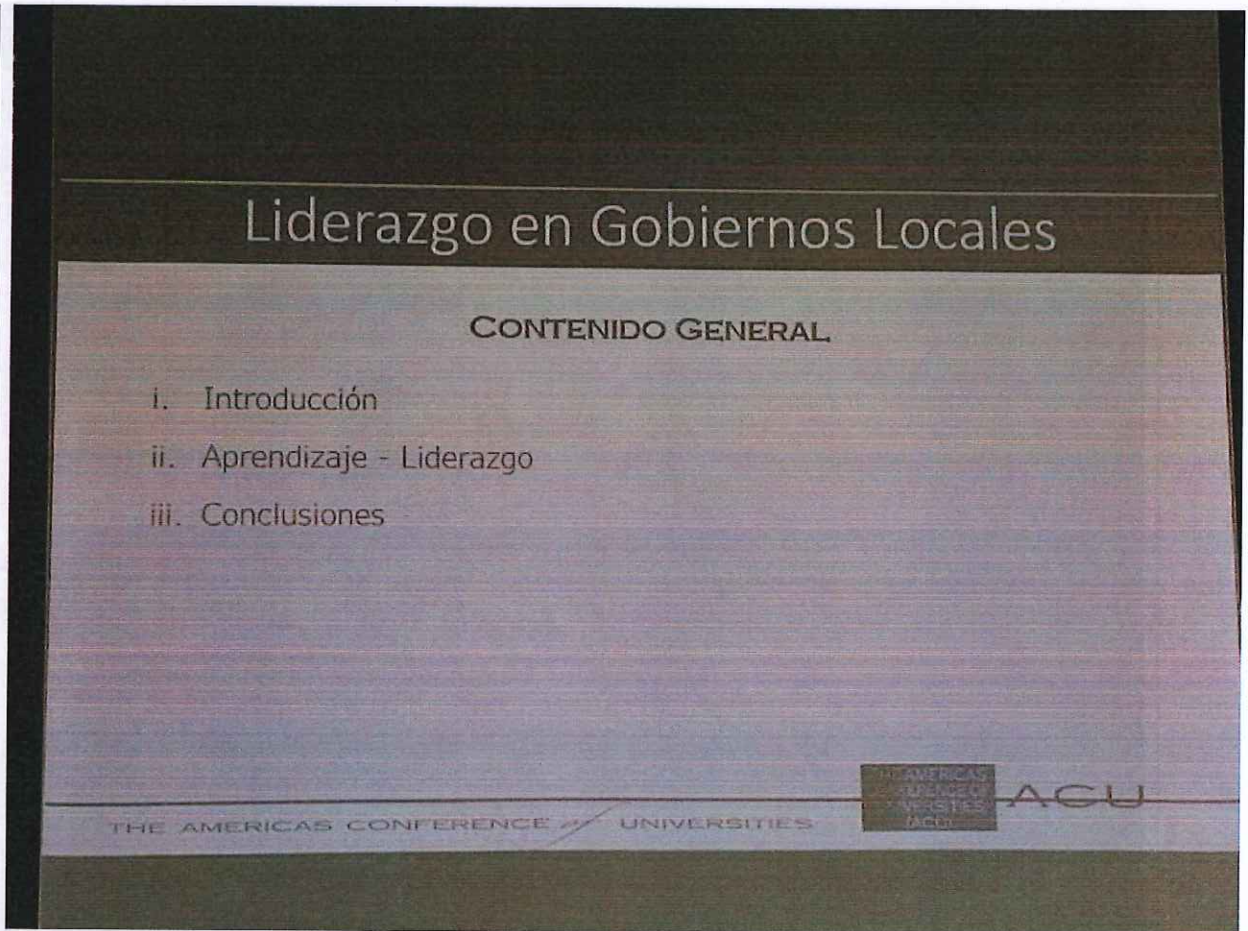
ii. Cómo la gente aprendemos

Aprendizaje acelerado

• Estilos de Aprendizaje

- Modalidad visual (60 a 72%)
- Modalidad auditiva (12 a 18%)
- Modalidad kinestésica (18 al 30%)
- Combinación de esos estilos, pero con predominio en alguno de ellos
- Los profesores cómo deberíamos de enseñar?
- Barreras de comunicación o de enseñanza?

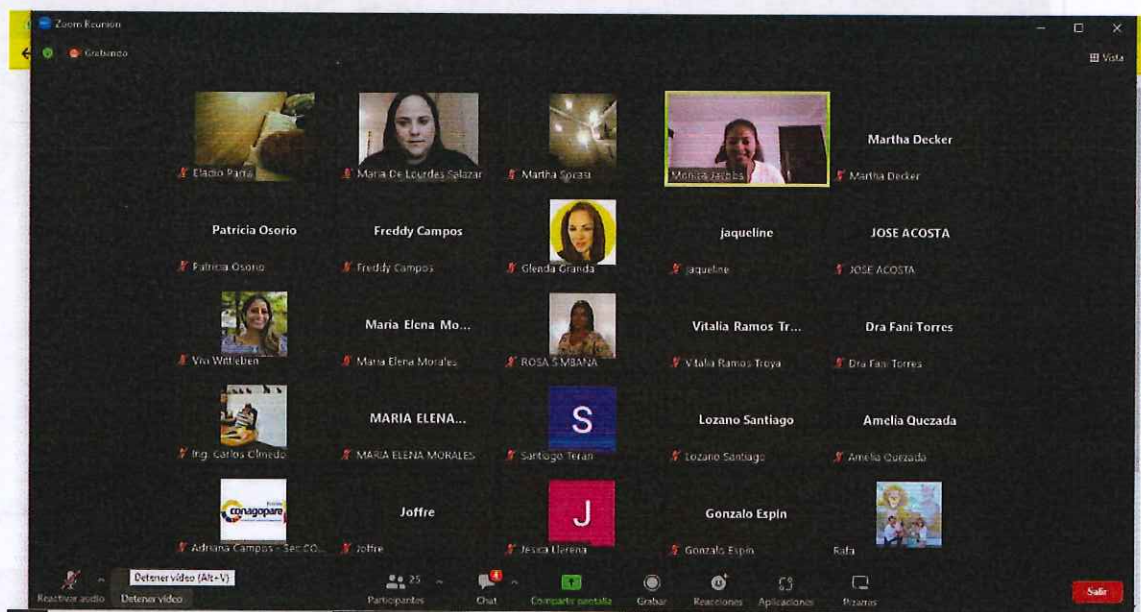
Actividad 1. Escribe como podrías mejorar tu enseñanza en el salón de clases considerando los 3 estilos de aprendizaje (8 minutos)



SEPTIMO DÍA 27/03/2023

Encuentro modo virtual

- Definición trabajo social en Alemania y sus diferentes campos
- FLAKS: casa de mujeres como ejemplo de trabajo social en Teoría



OCTAVO DÍA 28/03/2023

Encuentro 9 am hasta las 14 pm

- Saludo + Agenda del día + bebida + recopilación del día anterior con preguntas y respuestas.
- FLAKS Recopilación y el proyecto TAFEL HAMBURG y Elaboración de un proyecto social trabajo en grupos

NOVENO DÍA 29/03/2023

Encuentro 9 am hasta las 14 pm

- Presentación del trabajo social y discusión del proyecto
- Presentación del funcionamiento del Banco de Alimentos de Alemania
- Firma de convenios con el Instituto Arnaiz para la entrega de becas en diplomados dirigido a jóvenes del Ecuador.



DECIMO PRIMER DÍA 30/03/2023

TRASLADO DEL HOTEL AL INSTITUTO ARNAIZ

INICIO DE ACTIVIDADES 9:00 AM

EXPOSITORA: VIVI WITTELEBEN

ORGANIZACIONES, FUNDACIONES, VOLUNTARIADO

PROYECTOS OCUPACIONALES QUE SE FORTALECEN CON LOS PATROCINIOS Y EL VOLUNTARIADO

FSI VOLUNTARIOS

BFD SERVICIO FEDERAL VOLUNTARIO

PRACTICANTES

PREGUNTAS FRECUENTES: ¿Dónde realizar un voluntariado? ¿Qué campos hay y donde aplicar? ¿Género, duración y edad? Porqué realizamos el voluntariado ¿Cómo aplicar siendo extranjero? Remuneración /pago, diferencia FSI-BFD Ayudas.



DECIMO SEGUNDO DÍA 31/03/2023

Encuentro 9 am hasta las 14 pm

- Saludo+ bebida
- Recopilación Flaks y reseña FSJ
- Día de clausura y entrega de certificados
- Dialogo abierto entre los participantes
- Firma de convenios con la asociación WayToFuture en Proyectos de Cooperación Internacional
- Despedida + Refrigerio



DECIMO TERCER DÍA 01/04/2023

RETORNO DE LOS PARTICIPANTES

Retorno de Madrid – España.



RESULTADOS

Registro de logros:

1. Se identificó modelos de gestión para aplicar dentro de nuestros territorios mientras ocupemos cargos públicos.
2. Se conoció nuevas formas de gestión pública.
3. Se fortaleció relaciones con varias instituciones públicas locales y extranjeras.
4. Se suscribieron convenios en función de nuestra población en la parroquia del Quinche.
5. Se logró adquirir varios conocimientos para aplicación del día a día en la gestión que desempeño.
6. Se logró satisfacer las expectativas de las asistentes a los talleres, esto fue expresado por ellas mismas en espacios de retroalimentación al final de cada taller. Por otra parte, las participantes expresaron haber sentido una extraña sensación de intriga que le impulsaba a profundizar en un tema muy cercano a sus problemáticas personales y profesionales.
7. En general, la capacitación y los facilitadores del taller, permitió desarrollar una reflexión sobre la realidad de nuestra localidad y poder realizar una comparación de algunos conceptos relacionados con el proceso de gestión.

Registro de compromisos adquiridos:

1. Mayor compromiso de eficiencia y eficacia por parte de la gestión que desempeño en función de toda la ciudadanía.
2. Compromisos estipulados en los convenios suscritos como son: Proyecto ODS municipal Acuerdo de Concentración, así como el Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Santander y el GAD El Quinche y el Acuerdo de Cooperación Interinstitucional para el Desarrollo de Gobiernos Locales.

Registro de beneficios:


1. La capacitación ha traído beneficios personales e institucionales.
 - 1.1. Beneficios institucionales: En el sentido institucional, hay varios beneficios que va desde el reconocimiento internacional de nuestra comunidad y nuestro modelo de gestión, hasta la consecución de convenios para toda la población. El personal de esta institución, cada vez se encuentra mas capacitada y lista para afrontar las dificultades que surgen en la administración pública.
 - 1.2. Beneficios personales: En lo personal como funcionaria, he podido adquirir varios conocimientos y una experiencia educativa única que ha logrado fortalecer mis argumentos en el sentido de servir a la comunidad.

LIQUIDACION ECONOMICA:

LIQUIDACION ECONOMICA	
VALOR RECIBIDO:	\$ 6,520.24
CONCEPTO	VALOR
Pasajes al exterior	\$ 2,361.64
Viáticos	\$ 3,005.00
Capacitación	\$ 1,153.60
TOTAL	\$ 6,520.24


FIRMAS

Elaborado por:


 Mtr. Rosa Simbaña
 PRESIDENTA
 GAD PARROQUIAL EL QUINCHE



Revisado por:


 Ing. Ivonne Ramirez
 TALENTO HUMANO
 GAD PARROQUIAL EL QUINCHE